

Als je investeert in mensen en zorgt dat ze zich prettig voelen, blijven ze

Sadine van der Hoeven werkt vijftien jaar bij SIKO. Als leerkracht op IKC Vindingrijk, bovenschools schoolopleider en coördinator startende leerkrachten bouwt ze een brug tussen opleiding en werkveld.

"Ik riep al jong 'Later word ik juf!' Zogezegd, zo gedaan. Ik haalde mijn havodiploma en ging naar de PABO. Na mijn stage als leerkracht in opleiding werd ik leerkracht op De Hoeksteen. Ik sta nog steeds twee dagen per week voor de klas. De andere dagen werk ik als bovenschools schoolopleider en coördinator startende leerkrachten. Voor mij is deze verdeling een ideale en krachtige combinatie van theorie en praktijk.

Als bovenschools schoolopleider ben ik onder andere bezig met het programma Samen Opleiden. Dat doe ik met de schoolopleiders van onze veertien basisscholen. Samen zetten we ons in voor onze toekomstige collega's. Omdat ik zelf verschillende stappen heb gezet en ervaringen heb opgedaan in mijn onderwijscarrière, weet ik hoe belangrijk en bepalend goede begeleiding is. Tijdens mijn eindstage bleek bijvoorbeeld dat de klas en ik geen match waren. Zo'n ervaring kan je toekomst als leerkracht maken of breken. Goede begeleiding maakt dan het verschil en dat kreeg ik gelukkig. Dankzij die begeleiding, het vertrouwen en een tweede kans op een andere school, ben ik na vijftien jaar nog steeds gelukkig in het onderwijs. Mijn ervaringen, kennis en inzichten gebruik ik nu in mijn werk.

Het onderwijs heeft geen juniorfuncties. Vanaf dag 1 ben je verantwoordelijk voor je leerlingen, ouders, administratie en meer. Het is geweldig én het is veel. Dat maakt een stevig inductie- en begeleidingsprogramma voor starters ontzettend belangrijk. Bij SIKO begint de zachte landing van toekomstige collega's als ze nog student zijn. We investeren in het opleiden van werkplekbegeleiders en schoolopleiders en zorgen er zo voor dat er intensieve begeleiding en professionele coaching is op alle scholen.

Startende leerkrachten volgen in hun derde jaar zelf ook de cursus coaching, zodat zij op hun beurt de volgende generatie goed kunnen begeleiden. Het enthousiasme tijdens die cursus is aanstekelijk en zegt zoveel over de drive van onze leerkrachten. Vorig jaar hadden we 18 LIO-studenten, waarvan er 17 bij SIKO zijn gebleven. Als je investeert in mensen, zorgt dat ze zich prettig voelen, blijven ze. Dat zie ik elke dag terug, op de scholen, bij mijn collega's én in de spiegel." ■

